

بسمه تعالی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان بهمان

معاونت آموزشی دانشگاه

مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی

فرم طرح درس

مشخصات درس و مدرس

- عنوان درس : ارگونومی شغلی دو
- نام و نام خانوادگی مدرس: دکتر رضا شهیدی
- نام و نام خانوادگی مسئول درس: دکتر رضا شهیدی
- نام و نام خانوادگی مدیر گروه: دکتر عبدالرحمن بهرامی
- نوع و میزان واحد به تفکیک: ۱/۵ واحد نظری، ۰/۵ واحد عملی
- رشته و مقطع تحصیلی دانشجو: کارشناسی مهندسی بهداشت حرفه‌ای و ایمنی کار
- زمان درس: نیمسال دوم
- مکان آموزش : دانشکده بهداشت

برنامه زمانبندی درس

جلسه	عنوان مبحث	اهداف کلی جلسه
۱	اختلالات اسکلتی عضلانی مرتبط با کار	توانایی دانشجویان در تبیین اختلالات اسکلتی عضلانی مرتبط با کار و ریسک فاکتورهای آن
۲	بیومکانیک شغلی	آشنایی دانشجویان با مفهوم بیومکانیک، صفحات و محورهای حرکتی و توانایی آنان در توصیف انواع حرکات بدنی و پوسچر
۳	بیومکانیک شغلی	توانایی دانشجویان در برآورد نیروهای داخلی با توجه به نوع اعمال نیرو و سایر عوامل
۴	آنالیز شغلی	آشنایی با اهمیت آنالیز شغلی در ارگونومی و کاربرد HTA به عنوان یکی از روشها
۵	حمل دستی بار	توانایی برآورد میزان نیروی وارده به واسطه حمل بار با استفاده از محاسبات بیومکانیکی
۶	حمل دستی بار	آشنایی با ابزارهای ارزیابی بلند کردن و حمل بار به روشهای مختلف
۷	تکنیکهای ارزیابی ارگونومی	کسب توانایی انتخاب روش مناسب ارزیابی ارگونومی و انجام آن شامل OWAS, RULA, REBA
۸	تکنیکهای ارزیابی ارگونومی	کسب توانایی انتخاب روش مناسب ارزیابی ارگونومی و انجام آن شامل ROSA, OCRA, QEC
۹	تکنیکهای ارزیابی ارگونومی	آشنایی با انواع چک لیستهای ارگونومی و منابع قابل استفاده
۱۰	برنامه های مداخله ارگونومی	آشنایی با اصول و روشهای پیاده سازی ارگونومی در محیط کار جهت دستیابی موفقیت آمیز به اهداف ارگونومی
۱۱	ارگونومی در مشاغل مختلف	آشنایی با مشکلات ارگونومی موجود در مشاغل مختلف، روشهای مناسب ارزیابی و مداخلات ارگونومیک
۱۲	ارگونومی در مشاغل مختلف	آشنایی با مشکلات ارگونومی موجود در مشاغل مختلف، روشهای مناسب ارزیابی و مداخلات ارگونومیک
۱۳	جلسات عملی	ارائه پروژه های دانشجویی در زمینه آنالیز شغلی
۱۴	جلسات عملی	ارائه پروژه های دانشجویی در زمینه ارزیابی حمل بار
۱۵	جلسات عملی	ارائه پروژه های دانشجویی در زمینه ارزیابی ارگونومی
	امتحان پایان ترم	